



**Datum**  
9 augustus 2018

**Van**  
Centrale Cliëntenraad UWV

Aan de leden van de Vaste commissie van  
Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Cc aan: Raad van Bestuur UWV, Landelijke  
Cliëntenraad

**Onderwerp**  
Loonkostensubsidie - loondispensatie

Geachte Dames en Heren,

Binnenkort vindt de besluitvorming over het kabinetsvoornemen om loonkostensubsidies voor werkgevers te vervangen door loondispensatie plaats. Een maatregel die werkgevers moet ontlasten door bureaucratische en ingewikkelde administratieve verplichtingen weg te nemen.

Naar de mening van de Centrale Cliëntenraad UWV zal deze wijziging zeer nadelig uitpakken voor de cliënten van UWV met een arbeidshandicap die niet boven het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, en die nu als werknemer in bedrijven werken die gebruik maken van de loonkostensubsidie-regeling. Wij maken ons ernstig zorgen over de gevolgen voor deze kwetsbare groep cliënten van UWV en doen daarom een beroep op u om deze voorgenomen wijziging niet op deze wijze in te voeren.

In deze brief leest u welke gevolgen het volgens ons voor deze groep arbeidsgehandicapten heeft.

### ***Werknemers met een arbeidsbeperking***

Vervanging van loonkostensubsidie door loondispensatie leidt ertoe dat:

- Het merendeel van de jonggehandicapten in de Participatiewet nooit boven het wettelijk minimumloon (WML) zal gaan verdienen;
- De arbeidsvoorwaarden verslechteren, onder andere doordat er minder of geen pensioen en minder WW en WIA-rechten worden opgebouwd;
- Het inkomen van mensen die afhankelijk zijn van loondispensatie zal fluctueren door verrekening achteraf. Een onzeker inkomen tast mensen met een structureel laag inkomen aan in hun bestaanszekerheid en vergroot de kans op schulden;
- Bij loondispensatie ontvangt een werknemer, afhankelijk van het arbeidsvermogen, een beperkt deelsalaris van de werkgever dat via een uitkering wordt aangevuld tot de bijstandsnorm. Er is dus nog steeds sprake van bijstandsafhankelijkheid, ondanks het feit dat de werknemer volledig en naar vermogen werkzaam is. Bovendien verdwijnt de economische zelfstandigheid (de werknemer heeft dan te maken met een huishoudinkomen toets), en gelijkwaardigheid van de werknemer met een arbeidsbeperking ten opzichte van zijn niet-beperkte collega's. De financiële prikkel om te gaan werken zal hierdoor volledig verdwijnen. Immers, werken loont op deze manier juist niet!

***Eén wettelijke regeling***

Net als de Landelijke Cliëntenraad (LCR) en Ieder(in) pleit de Centrale Cliëntenraad UWV daarom voor één wettelijke regeling die geldt voor alle arbeidsbeperkte werknemers die onder het WML verdienen. Een administratiekantoor of backoffice wordt verantwoordelijk voor de uitbetaling van inkomsten uit arbeid en uitkering. Deze oplossing heeft voor zowel werkgevers, werknemers, als gemeenten voordelen. Werkgevers hebben niet langer te maken met de bureaucratie van tal van regelingen. Het administratiekantoor berekent het inkomen en ontlast hiermee gemeenten en het UWV. Werknemers krijgen geen onverwachte narekeningen meer en het inkomen is elke maand hetzelfde.

Met vriendelijke groet,  
namens de Centrale Cliëntenraad UWV

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Adriana Hogendoorn', written in a cursive style.

Adriana Hogendoorn,  
voorzitter